



**Przygotowane przez LP:** Municipality of Hassleholm – Eu Office Scane Nordost

## **SBPIN Notatka z pierwszych warsztatów: Niebieski wzrost**

### **Pierwszy dzień:**

- Partnerzy projektu przedstawili swoje prezentacje
- Wykład Akko Karlsson z gminy Kalmar: Nasza wspólna historia i tożsamość
- ❖ Rotacja między krajami
- ❖ Wstęp jak wszystko się zaczęło w ramach Euroregionu Bałtyk
- ❖ Wspólne zainteresowanie dotyczące problemów i wyzwań Morza Bałtyckiego
- ❖ W Örebro, Szwecja, jesteśmy poniżej normalnego poziomu wody
- ❖ Euroregion Bałtyk
  - Założenie w 1998 roku, 5,6 mieszkańców, 5 państw, 8 regionów w Szwecji, Danii, Polsce, Litwie i Rosji( Obwód Kaliningradzki)
  - Międzynarodowe wsparcie gmin i praca na rzecz lokalnych obszarów Morza Bałtyckiego
  - Powinno być wiele spotkań online, żeby lepiej czuć się w grupie i pozostawać w stałym kontakcie, skutecznie reagując na powstające wyzwania,
  - Nawiązując do rozwoju zaczęliśmy z tego samego miejsca, co stanowiło jeden z argumentów Akko przeciwko rasizmowi
- Prezentacja i video z wystąpienia Akko Karlsson zostanie udostępniona osobno na stronie projektu.

### **Drugi dzień:**

- Wyzwania związane z Wodą/Niebieskim wzrostem z różnych perspektyw w rejonie Południowego Bałtyku
- ❖ Nestved, Denmark
  - Zwykle wyzwania, którymi trzeba się wspólnie zająć
  - Co zostało zrobione: nadzór, kontrola, doradztwo
  - Nestved ma 60-70 dostawców wody
  - Starcie interesów, na przykład: rolnicy i ekolodzy
  - Każda profesja lub sektor ma własną logikę produkcji
  - Wyzwania XXI wieku potrzebują podstawowych innowacji, takich jak wspólne poszerzanie swojej wiedzy i umiejętności
  - By dojść do takiego poziomu przechodzi się przez wiele starć- w publicznym i prywatnym sektorze, w polityce i sterowaniu
  - Budowanie sieci wiedzy i umiejętności: Partnerstwo z Duńskim Uniwersytetem Technicznym i Uniwersytetem w Roskilde, Gmina Nestved, Stowarzyszenie biznesowe Nestved



**Przygotowane przez LP: Municipality of Hassleholm – Eu Office Scane Nordost**

- ❖ Köge, Dania
  - Ochrona wybrzeża w Köge
  - Globalne ocieplenie klimatu- wzrost poziomu morza
  - Występuje w Köge ryzyko powodzi
  - Gminne grupy robocze zaczęły swoją pracę w 2016 roku( 8 z nich na wschodzie Danii)
  - Rząd płaci w zachodniej części kraju, ale nie we wschodniej
  - Optymistyczny plan czasu pracy w Köge
  - Powinno się pracować na poziomie międzynarodowym ale powstaje pytanie kto powinien być zaangażowany?
  
- ❖ Bartoszyce, Polska
  - Położone w północnej części Polski
  - Ponad 90% mieszkańców miasta jest podłączonych do kanalizacji, ale tylko 10% na wsi
  - Traktowani są drugoplanowo przez władze polskie
  - Praca nad dostawą wody i jej jakością
  - Brak pełnej wiedzy technicznej dotyczącej kondycji infrastruktury podziemnej
  - Brak wystarczającej liczby specjalistów w ważnych obszarach dla zachowania bezpieczeństwa wody
  - Brak odpowiednich przepisów, zaleceń i wytycznych
  - Główne wyzwania i potrzeby w obszarze dostawy wody
    - Inwentaryzacja, renowacja lub odnowa wód podziemnych
    - Finansowe wsparcie dla zarządzania ryzykiem
    - Wspieranie małych firm wodnych w zintegrowanych systemach wodnych
    - Jakość i ryzyko procesu dostawy wody
    - Środowisko
    - Jakość świadczonych usług
    - Informacja i komunikacja z odbiorcami i mediami
    - Nie ma kompleksowego podejścia do budowy, eksploatacji i nadzoru małych, krajowych ścieków oczyszczania
  
- ❖ Gdańsk, Polska
  - Największe zalanie w historii miasta było w 1875 roku
  - Gdańsk leży 3,36m powyżej poziomu morza
  - Miasto zostało zalane w 66%
  - Zalanie wybrzeża w 1875 roku
    - Skala zalania historycznego miasta Gdańsk to 75%
  - Przypuszczalny poziom wody dla mapy powodziowej: 1,85 a.s.l
  - Radunia i Kłodawa usypują liczne wały powodziowe
  - Zbiornik wód retencyjnych znajduje się w Srebrzysko i zalanie ul. Strzyża



**Przygotowane przez LP: Municipality of Hassleholm – Eu Office Scane Nordost**

- Zalanie dworca kolejowego w Gdańsku
  - Straty po zalaniu wyniosły- 200 mln złotych
  - Przyszłość: Zintegrowane modelowanie numeryczne Gdańskiego Systemu Wody Deszczowej
  - Największe obecne wyzwanie: „Węzeł gordyjski” na strumieniu Strzyża
- ❖ Cedry wielkie, Polska
- Północna część Polski
  - Wyzwania: Zagrożenie powodziowe i skażenie ścieków
  - Wisła nie sparaliżowała życia codziennego mieszkańców
  - Przepompownia była odnowiona
  - Nielegalne zlewnie odpadów są ogromnym problemem
  - Wyzwania: Wzrost liczby mieszkańców korzystających z systemu oczyszczania ścieków, edukacja obywateli dotycząca wysokości cen za odprowadzanie ścieków i jakości wody
- ❖ Zalewo, Polska
- Jeziora zajmują 14% powierzchni gminy
  - Wyzwania: Dostawy wody i system kanalizacji
  - Nowoczesne zarządzanie wodą i ściekami
  - Dostosowanie gospodarki wodnej i kanalizacji ściekowej do zmieniających się warunków klimatycznych, niedoboru wody, częstego zalania lub sztormów
  - Poprawa systemu drenażu i nawadniania
  - Podejmowanie wysiłków zmierzających do systematycznej regulacji i oczyszczania Ekoryt rzek i kanałów
- ❖ Elbląg/ WiK, Polska
- Dostawy wody pitnej i system kanalizacji
  - Infrastruktura wodna
  - Produkcja wody
  - Działania podjęte w celu zwalczania *Asellus Aquaticus*, które nastąpiło po 2 latach
- ❖ Siła różnic
- Jak podziały kierują innowacjami
    - Różnice, doświadczenie, narodowość, zaplecze kulturowe, wiedza, płęć, edukacja. Itd.
    - Bardziej efektywne rozwiązywanie problemów występuje kiedy patrzymy na nie z różnych stron
    - Podziały:
      - Wrodzone cechy zróżnicowania
      - Nabyte różnorodnych cech poprzez doświadczenie
    - Dwa różne wymiary: 3 wrodzone i 3 nabyte cechy



**Przygotowane przez LP: Municipality of Hassleholm – Eu Office Scane Nordost**

- Firmy z dwuwymiarową różnorodnością są innowacyjne i nie są w stanie przewyższyć inne przedsiębiorstwa (u 45% w ciągu ostatniego roku udział w rynku wzrósł, a w przypadku 70% weszły one na nowy rynek)
- Bez dwuwymiarowej różnorodności :
  - Pomysły kobiet o 20% mniej chętnie były brane pod uwagę
  - 24% pomysłów osób o innym kolorze skóry było mniej lubianych
  - LGBTs o 21% jest mniej lubiany
  - W porównaniu do prostego, białego, w średnim wieku mężczyzny
- Efekty: mniej innowacyjne
- Inne spostrzeżenia z badań
  - Liderzy, którzy dają pracownikom taki sam czas wypowiedzi są prawie dwa razy bardziej lubiani niż inni i są w stanie blisko dwukrotnie lepiej rozwiązywać problemy wewnętrzne,
  - Pracownicy w kulturze „speak up” są 3,5 raza bardziej chętni do współpracy
  - Inne zachowania, które otwierają innowacje
    - ◆ Bezpieczeństwo
    - ◆ Zaufanie
    - ◆ Informacje zwrotne

Do uzupełnienia materiałów z warsztatów, które zostaną dołączone do notatki ze spotkania.

*Treść tej pisemnej odpowiedzi leży wyłącznie w gestii autorów i nie może być w żaden sposób uwzględniana przez Unię Europejską, Instytucję Zarządzającą lub Wspólny Sekretariat Programu Interreg South Baltic w latach 2014-2020.*